

Ster(k) Stark

Bedrijfsresultaat € 505.000

Totale populatie Participatiewet: 670

WSW: 613

Beschut: 57

33,4% daarvan werkt extern
gedetacheerd of begeleid

Werktijdenregeling
t.b.v. duurzame
inzetbaarheid

Verzuim

Langverzuim bij de
SW-populatie is hoog

We bouwen aan een Ster(k) Stark. In alle opzichten. We zoeken vóór en met iedere medewerker naar zo passend mogelijk werk op een zo regulier mogelijke arbeidsplek. In 2021 zien we een stijging in het aantal detacheringen: ondanks krimp in de totale SW-populatie is het aantal medewerkers dat bij een reguliere werkgever aan de slagging gestegen. Detachering is een belangrijk (arbeids-) ontwikkelinstrument om medewerkers uit te dagen hun talenten in te zetten en het beste uit zichzelf te halen.

Sociale media

App

Twitter

LinkedIn

Instagram

Facebook

Groei in volgersaantallen en
positief sentiment

Cursussen

VCA

Opvallen en Gaan Staan



Bosmaaier- en zaagcursus

Zinvol Participeren – Arbeidsmatige dagbesteding en ontwikkeling op de Stark binnenafdeling

Projecten

Talent in Beeld – duidelijkheid over de ondersteunings- en ontwikkelbehoefte van individuele medewerkers

Werkmaat – praktijkgericht leren in het groen i.s.m. gemeenten, opleidingsinstituten en bedrijven

